

## **ПОЛИТИКА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ в отношении обработки персональных данных работников АО «СтавропольТИСИЗ»**

АО «СтавропольТИСИЗ» публикует в свободном доступе политику в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных.

1. Все указанные в настоящем документе сведения основаны на требованиях Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», подзаконных нормативных актов и Положения об обработке и защите персональных данных работников АО «СтавропольТИСИЗ».

2. Общество) обрабатывает персональные данные сотрудников, соблюдая требования закона и исключительно в целях трудоустройства, оформления трудовых отношений, обучения работников и продвижения их по работе, контроля количества и качества выполняемой работы, обеспечения безопасности работников и сохранности имущества.

Любые сведения личного характера – о судимости, состоянии здоровья, составе семьи, наличии несовершеннолетних детей и иждивенцев и т.д. – Общество обрабатывает только для целей трудовых отношений и предоставляет гражданам гарантий и компенсаций, положенных по закону и локальным нормативным актам Общества.

3. Общество обрабатывает персональные данные как в информационных системах, так и без использования средств автоматизации.

4. В Обществе организована система конфиденциального делопроизводства. Система обеспечивает создание, движение и хранение документов по личному составу и иных документов, содержащих персональные данные, таким образом, чтобы исключить несанкционированное использование этих сведений.

5. Доступ к персональным данным в Обществе имеют только те специалисты, которым это необходимо для исполнения должностных обязанностей. Работники, получающие доступ к персональным данным, назначаются приказом генерального директора Общества. Они проходят процедуру допуска, в процессе которой обучаются методам и способам безопасной обработки персональных данных.

Права, обязанности и ответственность работников, обрабатывающих персональные данные в Обществе, закрепляются в их трудовых договорах, должностных инструкциях. Они дают отдельное письменное обязательство о неразглашении конфиденциальных сведений, в т.ч. после увольнения из Общества.

За нарушение правил обработки и хранения персональных данных, ставших им известными по работе, работники привлекаются к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения.

6. Все персональные данные Общество получает только у субъекта персональных данных. В случае, когда персональные данные можно получить только у третьих лиц, это делается исключительно с письменного согласия субъекта.

7. В случаях, предусмотренных законом, Общество обрабатывает персональные данные без специального субъекта персональных данных.

В остальных ситуациях Общество предлагает субъекту оформить персональное и конкретное письменное согласие на обработку персональных данных. Субъект персональных данных может в любой момент отозвать согласие на их обработку.